

Akadémia umení v Banskej Bystrici

Smernica č. 135/2021 o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania zamestnancov na Akadémii umení v Banskej Bystrici

Vypracovala
Ing. Petra VIRÁGOVÁ
kvestorka AU

Nadobúda účinnosť
1. októbra 2021

Schválil
**prof. MgA. Ing.
Michal MURIN, ArtD.**
rektor

Reg. číslo: RAU000177/2021-RAU
Vydanie: 1
Počet listov: 3
Počet príloh: 1



Čl. I

Úvodné ustanovenia

1. Smernica je o výbere a realizácii zabezpečovania stravovania formou stravovacích poukážok a o poskytovaní finančného príspevku na stravovanie (ďalej len "smernica"). Táto smernica je vydaná v zmysle § 84 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len "ZP").
2. Účelom smernice je upraviť pravidlá a podrobnosti výberu medzi zabezpečovaním stravovania formou stravovacích poukážok alebo poskytovaním finančného príspevku na stravovanie.

Čl. II

Podmienky pri poskytovaní finančného príspevku na stravovanie

1. Zamestnávateľ v súlade s ust. § 152 ods. 6 ZP poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie, ak:
 - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa § 152 ods. 2 ZP,
 - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
 - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, alebo ak by stravovanie podľa § 152 ods. 2 ZP bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

Čl. III

Pravidlá pri výbere spôsobu stravovania

1. Výber spôsobu stravovania sa uskutočňuje zamestnancom v kalendárnom mesiaci november s účinnosťou výberu od 1. 1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre zamestnancov záväzný 12 kalendárnych mesiacov (ďalej len "doba viazanosti výberu").
2. Zamestnanec si výber spôsobu stravovania medzi stravovacou poukážkou alebo finančným príspevkom na stravovanie zvolí prostredníctvom predpísaného tlačiva, ktorý tvorí prílohu č. 1 tejto smernice, najneskôr do 30.11. aktuálneho kalendárneho roka. V rovnakom termíne je zamestnanec povinný doručiť vyplnené tlačivo na personálne oddelenie.
3. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka si zamestnanec vyberie spôsob stravovania (stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok na stravovanie) najneskôr deň predchádzajúci dňu nástupu do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude zamestnanec realizovať výber podľa bodu 1.
4. Ak si zamestnanec v termíne stanovenom v bode 1 alebo v bode 3 nevyberie spôsob stravovania (stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok na stravovanie), zamestnávateľ mu až do ďalšieho výberu zabezpečí stravovanie formou poskytovania finančného príspevku na stravovanie.

5. Zamestnávateľ podľa vybraného spôsobu stravovania poskytne stravovacie poukážky alebo finančný príspevok ako preddavok vopred. Pri vyúčtovaní mzdy za príslušný kalendárny mesiac vykoná zamestnávateľ korekciu podľa skutočného nároku.

6. Pri skončení pracovného pomeru a pri prechode zo spôsobu stravovania formou stravovacích poukážok na finančný príspevok na stravovanie alebo naopak, vykoná zamestnávateľ zúčtovanie poskytnutého preddavku na stravovanie v najbližšom spracovaní výplat, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak.

Čl. IV

Hodnota stravovacej poukážky a finančného príspevku na stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytne stravovaciu poukážku v nominálnej hodnote 4,00 €.

Platnosť	Nominálna hodnota	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zamestnanca	Príspevok - sociálny fond
1.1.2022	4,00 €	2,20 €	1,72 €	0,08 €

2. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie vo výške 2,28 €.

Platnosť	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok - sociálny fond
1.1.2022	2,20 €	0,08 €

3. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovaciu poukážku a na finančný príspevok na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu v súlade s § 152 ZP a podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

prof. MgA. Ing. Michal Murin, ArtD.
rektor

Výber spôsobu stravovania

A. Zamestnanec

Meno a priezvisko:

Adresa:

Dátum narodenia:

Pracovisko:

si v zmysle § 152 ods. 7 Zákonníka práce od 1.1. do 31.12. vyberám

spôsob zabezpečenia stravovania (výber označte krížikom "x"):

formou stravovacej poukážky

poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný na celú dobu viazanosti určenú podľa platného interného predpisu zamestnávateľa, s ktorým som bol oboznámený.

Beriem na vedomie, že výber je potrebné oznámiť personálnemu oddeleniu najneskôr do 30.11. aktuálneho kalendárneho roka.

V dňa

.....

podpis zamestnanca

B. Záznamy zamestnávateľa

Dátum doručenia oznámenia o výbere:

Spracoval (meno a priezvisko):

Podpis zodpovedného pracovníka: